

**PMI**

**PREFEITURA MUNICIPAL DE ITIRUÇU  
GABINETE DO PREFEITO**

***LEI Nº 20 / 99***  
***DE 25 DE JANEIRO DE 1999***

**PMI**

**PREFEITURA MUNICIPAL DE ITIRUÇU  
GABINETE DO PREFEITO**

PLANO DE CARGOS E VENCIMENTOS E  
ESTAUTO DOS SERVIDORES DA  
PREFEITURA MUNICIPAL DE ITIRUÇU

**SUMÁRIO****Capítulo I**

Das Disposições Preliminares

**Capítulo II**

Do Provimento e da Vacância

**Capítulo III**

Do Vencimento, Remuneração e Vantagens

**Capítulo IV**

Da Jornada de Trabalho e Vencimento

**Capítulo V**

Das Férias

**Capítulo VI**

Do Enquadramento

**Capítulo VII**

Das Licenças

**Capítulo VIII**

Dos Benefícios

**Capítulo IX**

Das Concessões e do Tempo de Serviço

**Capítulo X**

Do Direito de Petição

**Capítulo XI**

Do Regime Disciplinar: Dos Deveres

**Capítulo XII**

Das Proibições

**Capítulo XIII**

Da Acumulação

**Capítulo XIV**

Das Responsabilidades

**Capítulo XV**

Das Penalidades

**Capítulo XVI**

Do Processo Administrativo Disciplinar

**Capítulo XVII**

Do Afastamento Preventivo

**Capítulo XVIII**

Do Processo Disciplinar

**Capítulo XIX**

Da Contratação Temporária de Excepcional Interesse público

**Capítulo XX**

Das Disposições Finais e Transitórias

c)

**LEI Nº 20/99 DE 25 DE JANEIRO DE 1999**

Institui o Plano de Cargos e Vencimentos e Estatuto dos Servidores da Administração Direta e Indireta da Prefeitura Municipal de ITIRUÇU e dá outras providências.

O Prefeito Municipal de ITIRUÇU, Estado da Bahia, no uso de suas atribuições constitucionais e com base nos preceitos da Lei Orgânica Municipal, faz saber que a Câmara Municipal decreta e eu sanciono a seguinte Lei:

**Capítulo I**  
**Das Disposições Preliminares**

Art. 1º - Esta Lei institui o Plano de Cargos e Vencimentos e Estatuto dos Servidores da Administração Direta e Indireta da Prefeitura Municipal de ITIRUÇU.

Art. 2º - O Plano de Cargos e Vencimentos, ora instituído estabelece as diretrizes básicas destinadas à administração do quadro de pessoal. Tendo por objetivo, a eficácia e a continuidade da ação administrativa, a valorização e a profissionalização do servidor público.

Art. 3º - Os cargos públicos, serão organizados em níveis, identificados em razão da formação profissional, escolaridade e habilitação legal exigida para o exercício das atribuições que lhes são conferidas.

Art. 4º - Servidor Público é a pessoa legalmente investida em Cargo Público.

Art. 5º - Para efeito desta Lei considera-se:

- 1... - Cargo Público - É o conjunto de atribuições e responsabilidade cometidas a um servidor, com as características essenciais de criação por Lei, denominação própria, número certo e pagamento pelos cofres público, para provimento em caráter permanente ou temporário;

d)

P E

R

E I

F T

II...Nível - É a posição hierarquizada dos cargos integrantes da estrutura do plano, de acordo com a complexidade das atribuições, nível de escolaridade e habilitação específica na forma constante do ANEXO III que integra este plano;

R U

III.- Quadro de Pessoal - É o conjunto de cargos de provimento permanente integrantes dos órgãos do poder municipal;

IV.- Estrutura de Cargos - É o conjunto de cargos de provimento permanente, ordenados segundo as categorias funcionais e suas respectivas descrições dos cargos, vide ANEXO;

V.- Integra este Plano os cargos constantes do ANEXO I estruturados de acordo com os respectivos níveis e nomenclaturas.

P I

A I

L

D

Art. 6º - É proibida a prestação de serviços gratuito, salvo nos casos previsto em Lei.

## **Capítulo 11**

### **Do Provimento e da Vacância**

#### **Seção I**

#### **Do Ingresso**

Art. 7º - São requisitos básicos para ingresso no serviço público municipal de ITIRUÇU:

I... - A nacionalidade brasileira ou equiparada;

II.. - O gozo dos direitos políticos;

III. - A quitação com obrigações militares e eleitorais;

IV. - O nível de escolaridade exigido para o exercício do cargo;

V .. - A idade mínima de **18** (dezoito) anos;

VI.- A boa saúde física e mental.

§ 1º - As atribuições do cargo podem justificar a exigência de outros requisitos estabelecidos em Lei.

§ 2º - As pessoas portadoras de deficiência é assegurado o direito de se inscrever em concurso público para provimento de cargos cujas atribuições sejam compatíveis com a deficiência que apresentam, cujo percentual será fixado em edital.

**Seção II**  
Da Nomeação

Art. 8º - A nomeação far-se-á:

- I.. - Em caráter permanente, quando se tratar de provimento em cargo efetivo.
- II.- Em caráter de comissão, para cargos de livre nomeação e exoneração.

Parágrafo Único - A designação para funções de confiança, recairá preferencialmente, em servidor ocupante de cargo de provimento permanente do Poder Municipal.

**Seção II**  
Do Concurso Público

Art. 9º - O Concurso Público será de provas ou de provas e títulos, realizando-se mediante autorização do chefe do Poder Executivo Municipal, de acordo com o disposto em Lei e Regulamento.

Parágrafo Único - No caso de empate, terão preferência, sucessivamente:

- a) O Candidato que tiver mais tempo de serviço prestado no Município.
- b) Outros que o Edital estabelecer, compatíveis com a finalidade do concurso.

Art. 10 - O Concurso Público terá validade de até 2 (dois) anos, podendo ser prorrogado, dentro deste prazo, uma única vez, por igual período, a critério da administração.

Parágrafo Único - O prazo de validade do concurso, as condições de sua realização, os critérios de classificação, e o procedimento recursal cabível serão fixados em Edital.

#### **Seção IV** Da Posse

Art. 11 - Posse é a investidura em Cargo Público.

Parágrafo Único - Aceitação expressa das atribuições, deveres e responsabilidades inerentes ao Cargo Público, com o compromisso de bem servir, será formalizada com a assinatura de termo pela autoridade competente e pelo empossado.

Art. 12 - A autoridade que der posse terá que verificar, sob pena de responsabilidade, se foram satisfeitos os requisitos estabelecidos em Lei ou Regulamento, para a investidura.

Art. 13 - São competentes para dar posse:

- I.- O Prefeito Municipal aos Secretários;
- II.- Os Secretários Municipais aos demais dirigentes das suas áreas.
- III.- O Secretário de Administração, ou equivalente, aos demais servidores.

Art. 14 - A posse deverá verificar-se até 30 (trinta) dias contados da data da publicação do ato de nomeação ou designação.

Parágrafo Único - Se a posse não se der dentro do prazo, o ato de nomeação ou designação será considerado sem efeito.

#### **Seção V** Do Estágio Probatório

Art 15- Ao entra em exercício, o servidor nomeado para cargo de provimento permanente, ficará sujeito ao estágio probatório por um período de 24 (vinte e quatro) meses, durante o qual sua aptidão e capacidade serão objeto de avaliação para o desempenho do cargo, observados os seguintes fatores:

- I... - Assiduidade;
- II.. - Disciplina;
- III.- Capacidade de iniciativa;
- IV. - Produtividade;
- V..- Responsabilidade.

Parágrafo Único - Obrigatoriamente, 04 (quatro) meses do período do estágio Probatório, será submetida à homologação da autoridade competente a avaliação do desempenho do servidor, que será completada ao termino do estágio.

#### **Seção VI** Da Estabilidade

Art. 16 - O servidor habilitado em concurso público e empossado em cargo permanente adquirirá estabilidade ao completar 2 (dois) anos de efetivo exercício.

Art. 17- O servidor estável só perderá o cargo em virtude de sentença judicial transitada em julgado, ou de processo administrativo disciplinar, desde que lhe seja assegurada ampla defesa.

#### **Seção VII** Da Vacância

Art. 18 - A Vacância do cargo decorrerá de:

- I... Exoneração;
- II..- Demissão;
- III. -Aposentadoria;
- IV.- Falecimento.



Art. 19 - A Exoneração do servidor ocupante de cargo permanente dar-se-á a seu pedido ou de ofício.

Parágrafo Único - A exoneração de ofício será aplicada:

I.- Quanto não satisfeita as condições do estágio probatório;

II.- Quanto o servidor não entrar em exercício no prazo estabelecido.

Art. 20 - A Exoneração do servidor ocupante de cargo público em comissão ou de função de confiança dar-se-á a seu pedido ou a critério da autoridade competente.

Art. 21 - A Demissão será aplicada como penalidade.

### **Seção VIII** Da Reversão

Art. 22 - Reversão é o retorno do aposentado por invalidez, quando os motivos determinantes da aposentadoria forem declarados insubsistentes pela Junta Médica Oficial.

Parágrafo Único - Será cassada a aposentadoria de servidor que não entrar em exercício dentro de 30 (Trinta) dias do ato de Reversão.

Art. 23 - A Reversão far-se-á no mesmo cargo ou do cargo resultante da transformação, permanecendo o servidor em disponibilidade remunerada enquanto não houver vaga.

Art. 24 - Não poderá reverter o aposentado que contar 70 (Setenta) anos de idade

### **Seção IX** Do Aproveitamento e da Disponibilidade

Art.25 - Extinto o cargo ou declarada sua desnecessidade, o servidor estável ficará em disponibilidade remunerada.

Art 26 - O retorno do servidor em disponibilidade à atividade far-se-á mediante aproveitamento obrigatório em cargo de atribuições e remuneração compatíveis com o anteriormente ocupado.

Parágrafo único - A secretaria de Administração e Finanças determinará o imediato aproveitamento do servidor em disponibilidade, em vaga que vier a ocorrer.

Art. 27 - Será tornado sem efeito o aproveitamento e cassada a disponibilidade se o servidor não entrar em exercício no prazo legal, salvo por doença comprovada por serviço médico.

#### Seção X Da Reintegração

Art. 28 - Reintegração é o retorno do servidor demitido ao cargo anteriormente ocupado ou ao resultante de sua transformação, quando invalidada sua demissão por sentença judicial transitada em julgado ou na forma do artigo 199 desta Lei.

Parágrafo único - Na hipótese de o cargo ter sido extinto, o servidor ficará em disponibilidade.

#### Seção XI Da Recondução

Art. 29 - Recondução é o retorno do servidor estável, sem direito a indenização, ao cargo anteriormente ocupado, dentro da mesma carreira, em decorrência de reintegração do anterior ocupante.

Parágrafo único - Encontrando-se provido o cargo, o servidor será **aproveitado** em outro cargo ou posto em disponibilidade remunerada.

#### Seção XII Da Readaptação

**Art. 30** - Readaptação é o cometimento ao servidor de novas atribuições, compatíveis com a limitação que tenha sofrido em sua capacidade física ou mental, comprovada por serviço médico, garantida a remuneração do cargo de que é titular.

Parágrafo único - É garantida à gestante atribuições compatíveis com seu estado físico, nos casos em que houver recomendação clínica, sem prejuízo de seus vencimentos e demais vantagens do cargo.

### **Seção XIII Da Remoção**

**Art. 31** - Remoção é o deslocamento do servidor, a pedido ou de ofício, com preenchimento de claro de lotação, no âmbito da Prefeitura, com ou sem mudança de sede.

§ 1º - Dar-se-á remoção a pedido, para outra localidade, por motivo de saúde do servidor, cônjuge, companheiro ou dependente, condicionado à comprovação por serviço médico, hipótese em que, excepcionalmente, será dispensada a exigência de claro de lotação.

§ 2º - No caso previsto no parágrafo anterior, o servidor preencherá o primeiro claro de lotação que vier a ocorrer.

§ 3º - Fica assegurada ao servidor, a fim de acompanhar o cônjuge ou companheiro, preferência na remoção para o mesmo local em que o outro for mandado servir.

### **Capítulo III Do Vencimento, Remuneração e das Vantagens**

**Art. 32** - Vencimento é a retribuição pecuniária pelo exercício do cargo público, com valor fixado em Lei.

**Art. 33** - Remuneração é o vencimento do cargo, acrescido das vantagens pecuniárias, permanentes ou temporárias, estabelecidas em Lei.

**Art. 34** - O servidor poderá perceber, além do vencimento as seguintes vantagens.

**GABINETE DO PREFEITO**

- I.. - Adicional noturno;
- II .. - Adicional pela prestação de serviços extraordinários;
- III .- Adicional de periculosidade e insalubridade;
- IV .- Gratificação pelo exercício em cargo em comissão e função de confiança;
- V .... - Adicional por tempo de serviço;
- VI... - Ajuda de custo;
- VII..- Diárias;
- VIII.- Gratificação Natalina;
- IX . - Salário família;
- X .. - Estabilidade econômica;
- XI...- Gratificação por condições especiais de trabalho.
- XII..- Gratificação de incentivo à melhoria da qualidade da assistência médica, e tem por finalidade estimular a elevação da PRODUTIVIDADE dos serviços integrantes da prefeitura, cujo percentual e concessão será objeto de regulamentação por ato de poder executivo municipal;
- XIII.- Gratificação de representação.

**Seção I****Do Adicional Noturno**

**Art. 35** - O serviço noturno, prestado em horário compreendido entre 22 (vinte e duas) horas de um dia e 5 (cinco) horas do dia seguinte, terá o valor - hora acrescido de 50% (cinquenta por cento).

**Seção II****Do Adicional por Serviço Extraordinário**

**Art. 36** - O Serviço extraordinário será remunerado com acréscimo 50% (cinquenta por cento) em relação a hora normal de trabalho, salvo em situação especiais definidas em regulamento.

Parágrafo Único - Somente será permitido serviço extraordinário para atender situações excepcionais, respeitado o limite máximo de 2 (duas) horas diárias, conforme disposto em regulamento.

**Seção III****Dos Adicionais de Insalubridade e Periculosidade**

**Art. 37** - Os servidores que trabalham em locais insalubres ou em contato permanente com substâncias tóxicas fazem jus a um adicional sobre o vencimento do cargo permanente.

Parágrafo Único - O direito aos adicionais de que trata este artigo cessa com a eliminação das condições ou dos riscos que deram causa a concessão.

**Art. 38** - A concessão dos adicionais previstos no artigo anterior serão concedidos, mediante inspeção da Delegacia Regional do Trabalho - DRT, com a identificação dos respectivos graus insalubres.

**Seção IV**  
Das Gratificações pelo Exercício de Cargo em  
Comissão e Função de Confiança

**Art. 39** - O servidor investido em cargo permanente terá direito a perceber, pelo exercício de cargo em comissão ou de função de confiança, gratificação equivalente a 30% (trinta por cento) do valor correspondente ao cargo, ou optar pelo valor integral do referido cargo de comissão ou de confiança, que neste caso será pago como vencimento básico enquanto durar a investidura.

Parágrafo Único - O servidor substituto perceberá a partir do 10º (décimo) dia consecutivo, a remuneração do cargo do substituído paga na proporção nos dias de efetiva substituição, sendo-lhe facultado exercer qualquer das opções previstas neste artigo.

**Seção V**  
Do Adicional por Tempo de Serviço

**Art. 40** - O servidor com mais de (cinco) anos de efetivo exercício no serviço público municipal terá direito por anuênio, contínuo ou não, a percepção de adicional calculado a razão de 1 % (um por cento) sobre valor vencimento básico do cargo que esteja ocupante.

**Seção VI**  
Da Ajuda de Custo

Art. 41 - A ajuda de custo destina-se a compensar as despesas de professor que lecionam na zona rural, por interesse da administração, em virtude do seu deslocamento de sua sede.

§ 1º - A vantagem de que trata este artigo, será concedida no percentual de 10% (dez por cento) sobre o vencimento básico.

§ 2º - O direito a ajuda de custo previsto no caput deste artigo, cessará tão logo desapareça as circunstâncias pelas quais foram concedidos.

#### Seção VII Das Diárias

Art. 42 - Ao servidor que se deslocar da sede em caráter eventual ou transitório, no interesse do serviço, serão concedidas, além de transporte, diárias para atender as despesas de alimentação e hospedagem.

Parágrafo Único - Não será concedido diárias quando o deslocamento do servidor implicar desligamento de sua sede.

#### Seção VIII Da Gratificação Natalina

Art. 43 - A Gratificação Natalina corresponde a 1/12 (um doze avos) da remuneração a que o servidor ativo fizer jus, no mês de exercício do respectivo ano.

Parágrafo Único - A fração igualou superior a quinze dias será considerada como mês integral.

Art. 44 - A Gratificação Natalina estende-se aos ocupantes de cargos em comissão e função de confiança.

#### Seção IX Do Salário Família

Art. 45 - O Salário Família será pago aos servidores ativo e inativo que tiverem os seguintes dependentes:

- I ... - Filho menor de 18 (dezoito) anos;
- II.- Filho inválido ou excepcional de qualquer idade, desde que devidamente comprovada sua incapacidade mediante inspeção médica.
- III.- Filho estudante, desde que não exerça atividade remunerada, até idade de 24 (vinte e quatro) anos.
- IV.- Cônjuge inválido, que seja comprovada mente incapaz, mediante inspeção médica, e que não perceba remuneração.

Parágrafo Único - Estende-se o benefício deste artigo aos enteados ou tutelados e aos menores que, mediante autorização judicial, estejam submetidos à guarda do servidor.

Art. 46 - O salário família corresponderá a 5% (cinco por cento) do menor nível de vencimento da administração direta do poder executivo municipal.

Art. 47 - O salário família será devido a partir do mês em que se comprovar o ato ou fato que lhe dê origem e deixará de ser pago no mês seguinte ao ato ou fato que tiver determinado sua supressão.

Art. 48 - Quando o pai e a mãe foram servidores municipais e viverem em comum, o salário família será pago a um deles e, quando separados, será pago aquele que tiver a guarda do dependente.

#### Seção X Da Estabilidade Econômica

Art. 49 - Ao servidor que tiver exercido por mais de 10 (dez) anos contínuos ou não, cargo de comissão ou de função de confiança, é assegurada estabilidade econômica, consistente a 30% (trinta por cento) do valor do cargo de maior hierarquia que tenha exercido por mais de 2 (dois) anos ou valor integral do cargo correspondente.

#### Seção XI Da Gratificação por Condições Especiais de Trabalho

**Art. 50** - Poderá ser concedido a gratificação por Condições Especiais de Trabalho - CET a servidor ocupante de cargo permanente ou temporário da administração pública municipal.

§ 1º - A gratificação prevista no caput do artigo acima, poderá ser concedida em percentuais de 30% (trinta por cento) a 100% (Cem por cento) do vencimento básico ou do cargo temporário que seja ocupante o servidor, a critério do executivo municipal que o regulamentará.

### **Seção XII**

Da Gratificação de Incentivo a Melhoria da Qualidade da Assistência Médica

**Art. 51** - A Gratificação de que trata o presente, será objeto de regulamentação por ato do Poder Executivo Municipal.

### **Seção XIII**

Da Gratificação de Representação

**Art. 52** - O Prefeito Municipal de ITIRUÇU poderá atribuir aos titulares de cargo de "Secretário", uma gratificação, a título de representação, até o limite de 100% (Cem por cento) do respectivo vencimento.

## **Capítulo IV**

Da Jornada de Trabalho e Vencimento

**Art. 53** - Nenhum servidor poderá perceber, mensalmente, a título de remuneração, importância superior à soma dos valores fixados como remuneração, em espécie, a qualquer título, para Secretário de Município.

Parágrafo único - Excluem-se do teto de remuneração as indenizações e vantagens previstas nos artigos 37, 40 à 45 deste diploma.

**Art. 54** - Nenhum servidor receberá a título de vencimento, importância inferior ao salário mínimo.

**Art. 55** - O servidor perderá:



I - a remuneração dos dias em que faltar ao serviço;

II - a parcela da remuneração diária, proporcional aos atrasos, ausências e saídas antecipadas, iguais ou superiores a 60 (sessenta) minutos.

**Art. 56** - Salvo por imposição legal ou por mandado judicial, nenhum desconto incidirá sobre a remuneração ou proventos.

Parágrafo único - Mediante autorização escrita do servidor, haverá desconto ou consignação em folha de pagamento em favor de entidade sindical e associação de servidores a que seja filiado, ou de terceiros, na forma definida em regulamento.

**Art. 57** - As reposições e indenizações ao erário serão descontadas em parcelas mensais, atualizadas, não excedentes à terça parte da remuneração ou dos proventos.

Parágrafo único - Independentemente do parcelamento previsto neste artigo, a percepção de quantias indevidas poderá implicar processo disciplinar para apuração de responsabilidade.

**Art. 58** - O servidor em débito com o erário, que for demitido ou exonerado, terá o prazo de 30 (trinta) dias para quitá-lo.

Parágrafo único - A não quitação do débito no prazo previsto implicará a sua inscrição em dívida ativa.

**Art. 59** - O vencimento, a remuneração e os proventos não serão objeto de arresto, seqüestro ou penhora, exceto no caso de verba alimentar resultante de decisão judicial.

**Art. 60** - Os servidores alcançados por este plano, terão jornada de trabalho de 08 (oito) horas diárias ou 44 (quarenta e quatro) horas semanais, exceto os profissionais médicos e técnicos em radiologia, que por força de legislação legal tem jornada diferenciada de 04 horas diárias ou 24 (vinte e quatro) horas semanais.

**Capítulo V**

## Das Férias

**Art. 61** - O servidor gozará, obrigatoriamente, férias anuais, que podem ser acumuladas, no caso de necessidade do serviço, até o máximo de 2 (dois) períodos, ressalvadas as hipóteses em que haja legislação específica.

§ 1º - O servidor terá direito a férias após cada período de 12 (doze) meses de efetivo exercício, na seguinte proporção:

I - 30 (trinta) dias corridos, quando não houver tido mais de 5 (cinco) faltas;

II - 24 (vinte e quatro) dias corridos, quando houver tido de 6 (seis) a 14 (quatorze) faltas;

III - 18 (dezoito) dias corridos, quando houver tido de 15 (quinze) a 23 (vinte e três) faltas;

IV - 12 (doze) dias corridos, quando houver tido de 24 (vinte e quatro) a 32 (trinta e duas) faltas.

§ 2º - As férias serão gozadas de acordo com a escala organizada pela Seção de Pessoal da Secretaria de Planejamento Administração e Finanças.

**Art. 62** - Independentemente de solicitação, será pago ao servidor, por ocasião das férias, um acréscimo de 1/3 (um terço) da remuneração correspondente ao período de gozo.

Parágrafo Único - É facultado ao servidor converter 1/3 (um terço) do período, desde que requeira no período de programação de férias.

**Capítulo VI**

## Do Enquadramento

**Art. 63** - O enquadramento dos servidores no plano de cargo e vencimento ora instituído dar-se-á de acordo com as especificações e requisitos constantes do ANEXO III.

§ 1º - Ficam transpostos para este plano os atuais cargos, nos termos da correlação de cargos permanentes constante do ANEXO IV, observada a formação profissional, o nível de escolaridade e, quando exigido, a habilitação legal.

§ 2º - Quando do enquadramento resultar redução de vencimento atribuído ao servidor, ficará assegurada a percepção da diferença apurada como "Vantagem Pessoal", reajustável nas mesmas base do vencimento básico.

**Art. 64** - Ao servidor que não possuir escolaridade exigida para o exercício de cargo público e já estiver, até a data da publicação desta Lei, enquadrado em cargo correlato, fica dispensado o pré-requisito de escolaridade, exceto para os níveis superior, técnico profissionalizante de 2º grau, isto é quando se tratar de profissões regulamentada por Lei Federal.

## **Capítulo VII** Das Licenças

### **Seção I** Das Disposições Gerais

**Art. 65** - Conceder-se-á à licença ao servidor nas seguintes hipóteses:

- I - por motivo de doença em pessoa da família;
- II - por motivo de afastamento do cônjuge ou companheiro;
- III - para prestar o serviço militar obrigatório;
- IV - para concorrer a mandato eletivo e exercê-lo;
- V - prêmio por assiduidade;
- VI - para tratar de interesse particular;
- VII - para o servidor-atleta participar de competição oficial.
- VIII - para tratamento de saúde;
- IX - a gestante, adotante e paternidade;
- X - por acidente em serviço.

**GABINETE DO PREFEITO**

§ 1º - O servidor não poderá permanecer em licença por período superior a 24 (vinte e quatro) meses, salvo nos casos dos incisos II, III e IV.

§ 2º - Ao ocupante de cargo de provimento temporário, não titular de cargo de provimento permanente, somente serão concedidas as licenças previstas nos incisos VIII, IX e X.

Art. 66 - A licença concedida dentro de 60 (sessenta) dias do término de outra da mesma espécie será considerada como prorrogação.

**Seção II****Da Licença por Motivo de Doença em Pessoa da Família**

Art. 67 - Poderá ser concedida licença ao servidor, por motivo de doença do cônjuge ou companheiro, dos pais, do padrasto ou madrasta, dos filhos, dos enteados, de menor sob guarda ou tutela, dos avós e dos irmãos menores ou incapazes, mediante prévia comprovação por médico ou serviço médico municipal.

§ 1º - A licença somente será deferida se a assistência direta do servidor for indispensável e não puder ser prestada simultaneamente com o exercício do cargo, o que deverá ser apurado através de acompanhamento social.

§ 2º - É vedado o exercício de atividade remunerada durante o período da licença.

Art. 68 - A licença de que trata o artigo anterior será concedida:

- I - com remuneração integral, até 3 (três) meses;
- II - com 2/3 (dois terços) da remuneração, quando exceder a 3 (três) e não ultrapassar 06 (seis) meses;
- com 1/3 (um terço) da remuneração, quando exceder a 6 (seis) e não ultrapassar 12 (doze) meses.

**Seção III**

## Da Licença por Motivo de Afastamento do Conjugue

**Art. 69** - Poderá ser concedida licença ao servidor para acompanhar cônjuge ou companheiro, servidor público municipal, que for deslocado para outro ponto do Município, do Estado ou do país, para o exterior ou para o exercício de mandato eletivo dos Poderes Executivo e Legislativo.

§ 1º - A licença prevista no caput deste artigo será sem remuneração.

§ 2º - Ocorrendo o deslocamento no território municipal, o servidor poderá ser lotado, provisoriamente, em repartição da administração municipal direta, autárquica ou fundacional, desde que para exercício de atividade compatível com seu cargo.

**Seção IV**

## Da Licença para prestar o Serviço Militar Obrigatório

**Art. 70** - Ao servidor convocado para o serviço militar obrigatório será concedida licença, sem remuneração, na forma e nas condições previstas na legislação específica.

Parágrafo único - Concluído o serviço militar obrigatório, o servidor terá até 30 (trinta) dias para reassumir o exercício do cargo.

**Seção V**

## Da Licença para Concorrer a Mandato Eletivo e Exercê-lo

**Art. 71** - O servidor se licenciará para concorrer a mandato eletivo na forma da legislação eleitoral.

**Art. 72** - Eleito, o servidor ficará afastado do exercício do cargo a partir da posse.

**Art. 73** - Ao servidor investido em mandato eletivo aplicam-se as seguintes disposições:

I - tratando-se de mandato de Prefeito, será afastado do cargo, sendo-lhe facultado optar pela sua remuneração;

II - tratando-se de mandato de vereador:

a) havendo compatibilidade de horários, perceberá a remuneração de seu cargo, sem prejuízo da remuneração do cargo **eletivo**;

b) não havendo compatibilidade de horários, será afastado do cargo, sendo-lhe facultado optar pela sua remuneração.

§ 1º - No caso de afastamento do cargo, o servidor contribuirá para a seguridade social como se em exercício estivesse.

§ 2º - O servidor investido em mandato eletivo não poderá ser relotado ou removido de ofício para localidade diversa onde exerce o mandato.

### **Seção VI**

#### **Da Licença Prêmio por Assiduidade**

**Art. 74** - O servidor terá direito à licença-prêmio de 3 (três) meses em cada período de 5 (cinco) anos de exercício efetivo e ininterrupto, sem prejuízo da remuneração.

Parágrafo único - Para efeito de licença-prêmio, considera-se de efetivo exercício o tempo de serviço prestado pelo servidor na Administração Pública direta e indireta, da União, Estados, Municípios e Distrito Federal, independentemente do regime de trabalho.

**Art. 75** - Não se concederá licença-prêmio a servidor que, no período aquisitivo:

- I - sofrer penalidade disciplinar de suspensão;
- II - afastar-se do cargo em virtude de :
  - a) licença para tratamento de saúde em pessoa da família;
  - b) licença para tratar de interesse particular;
  - c) condenação a pena privativa de liberdade, por sentença definitiva;
  - d) afastamento para acompanhar cônjuge ou companheiro.

III - faltar injustificadamente ao serviço por mais de 15 (quinze) dias por ano ou 45 (quarenta e cinco) por quinquênio.

Art. 76 - O direito de requerer licença-prêmio não prescreve, nem será sujeito a caducidade.

Art. 77 - O servidor que estiver em regime de acumulação, nas hipóteses previstas na Constituição, terá direito a licença-prêmio correspondente a ambos os cargos, contando-se, porém, separadamente, o tempo de serviço em relação a cada um deles.

### **Seção VII**

#### **Da Licença para Tratar de Interesse Particular**

Art. 78 - A critério da administração, poderá ser concedida ao servidor licença para tratar de interesse particular, pelo prazo de até 2 (dois) anos consecutivos, sem remuneração.

§ 1º - O servidor deverá aguardar em serviço a concessão da licença.

§ 2º - A licença poderá ser interrompida a qualquer tempo, a pedido do servidor ou por motivo de interesse público, mediante ato fundamentado.

§ 3º - Não será concedida nova licença antes de decorridos 2 (dois) anos do término da anterior, salvo para completar o período de que trata este artigo.

§ 4º - Não será concedida licença a servidor nomeado ou removido, antes de completar 2 (dois) anos do correspondente exercício.

### **Seção VIII**

#### **Da Licença para o Servidor-atleta participar de competição oficial**

Art. 79 - Será concedida licença para o servidor-atleta selecionado para representar o Município, o Estado ou o País, durante o período da competição oficial, sem prejuízo de remuneração.

Seção IX  
Da Licença para Tratamento de Saúde

**Art. 80** - Será concedida ao servidor licença para tratamento de saúde, à pedido ou de ofício, com base em perícia médica, sem prejuízo da remuneração a que fizer jus.

Parágrafo único - Findo o prazo estipulado no laudo médico, o servidor deverá reassumir imediatamente o exercício, salvo prorrogação pleiteada antes da conclusão da licença.

**Art. 81** - Para licença até 15 (quinze) dias, a inspeção poderá ser feita por médico do Sistema Unificado de Saúde ou do setor de assistência médica municipal quando por prazo superior.

§ 1º - Sempre que necessário, a inspeção médica será realizada na residência do servidor ou no estabelecimento hospitalar onde ele se encontrar internado.

**Art. 82** - O servidor não poderá permanecer de licença para tratamento de saúde por mais de 24 (vinte e quatro) meses consecutivos ou interpolados se, entre as licenças, medear um espaço não superior a 60 (sessenta) dias, salvo se a interrupção decorrer apenas das licenças à gestantes, à adotante e da licença-paternidade.

**Art. 83** - Decorrido o prazo estabelecido no artigo anterior, o servidor será submetido a nova inspeção médica e, se for considerado física ou mentalmente inapto para o exercício das funções de seu cargo, será readaptado ou aposentado conforme o caso.

**Art. 84** - Contar-se-á como de prorrogação o período compreendido entre o dia do término da licença e o do conhecimento, pelo interessado, do resultado de nova inspeção a que for submetido, se julgado apto para reassumir o exercício de suas funções ou ser readaptado.

**Art. 85** - O servidor será licenciado compulsoriamente, quando se verificar que é



**GABINETE DO PREFEITO**

portador de uma das moléstias enumeradas no artigo 102 e que seu estado se tornou incompatível com o exercício das funções do seu cargo.

Parágrafo único - Verificada a cura clínica, o servidor voltará à atividade, ainda quando, a juízo de médico oficial, deva continuar o tratamento, desde que as funções sejam compatíveis com as suas condições orgânicas.

**Art. 86** - Para efeito da concessão de licença de ofício, o servidor é obrigado a submeter-se à inspeção médica determinada pela autoridade competente para licenciar.

Parágrafo único - No caso de recusa injustificada, sujeitar-se-á à pena prevista em lei, considerando-se de ausência ao serviço os dias que excederam a essa penalidade, para fins de processo por abandono de cargo.

**Art. 87** - O servidor poderá desistir da licença desde que, mediante inspeção médica a seu pedido, seja julgado apto para o exercício.

**Art. 88** - A licença para tratamento de saúde será concedida sem prejuízo de remuneração, sendo vedado ao servidor o exercício de qualquer atividade remunerada, sob pena de cassação da licença, sem prejuízo da apuração da sua responsabilidade funcional.

**Seção X****Da Licença à Gestante, à Adotante e da Licença-paternidade**

**Art. 89** - À servidora gestante será concedida, mediante atestado médico, licença por 120 (cento e vinte) dias consecutivos.

§ 1º - A licença poderá ter início no primeiro dia do nono mês de gestação, salvo antecipação por prescrição médica.

§ 2º - No caso de nascimento prematuro, a licença terá início na data do parto.

§ 3º - No caso de natimorto, decorridos 30 (trinta) dias do evento, a servidora será submetida a exame médico e, se julgada apta, reassumirá

o exercício.

§ 4º - No caso de aborto não criminoso, atestado por médico oficial, a servidora terá direito a 30 (trinta) dias de repouso.

**Art. 90** - Pelo nascimento ou adoção de filho, o servidor terá direito à licença paternidade de 5 (cinco) dias consecutivos.

**Art. 91** - Para amamentar o próprio filho, até a idade de 6 (seis) meses, a servidora lactante terá direito, durante a jornada de trabalho, a uma hora de descanso, que poderá ser parcelada em 2 (dois) períodos de meia hora.

**Art. 92** - À servidora que adotar ou obtiver guarda judicial de criança de até 1 (um) ano de idade serão concedidos 120 (cento e vinte) dias de licença, para ajustamento do menor, a contar da data em que este chegar ao novo lar.

Parágrafo único - No caso de adoção ou guarda judicial de criança com mais de 1 (um) ano de idade, o prazo de que trata este artigo será de 30 (trinta) dias.

**Art. 93** - As licenças de que tratam esta Seção serão concedidas sem prejuízo da remuneração.

### **Seção XI**

#### **Da Licença por Acidente em Serviço**

**Art. 94** - Será licenciado, com remuneração integral, o servidor acidentado em serviço.

**Art. 95** - Configura acidente em serviço o dano físico ou mental sofrido pelo servidor e que se relacione, mediata ou imediatamente, com as atribuições do cargo exercido.

**Art. 96** - Equipara-se a acidente em serviço, para efeitos desta lei:

I - o fato ligado ao serviço que, embora não tenha sido a causa

**GABINETE DO PREFEITO**

única, haja contribuído diretamente para a morte do servidor, para redução ou perda da sua capacidade para o serviço, ou produzido lesão que exija atenção médica na sua recuperação;

II - o dano sofrido pelo servidor no local e no horário do serviço, em consequência de:

a) ato de agressão ou sabotagem praticado por terceiro ou por outro servidor;

b) ofensa física intencional, inclusive de terceiro, por motivo de disputa relacionado com o serviço e que não constitua falta disciplinar do servidor beneficiário;

c) ato de imprudência, negligência ou imperícia de terceiro ou de outro servidor;

d) desabamento, inundação, incêndio e casos fortuitos ou decorrentes de força maior.

III - a doença proveniente de contaminação acidental do servidor no exercício de sua atividade;

IV - o dano sofrido em viagem a serviço da administração, independentemente do meio de locomoção utilizado, inclusive veículo de propriedade do servidor, desde que autorizado pela sua chefia imediata.

Parágrafo único - Não é considerada a gravação ou complicação de acidente em serviço a lesão que, resultante de acidente de outra origem, se associe ou se superponha às consequências do anterior.

**Art. 97** - O servidor acidentado em serviço que necessite de tratamento especializado, recomendado por serviço médico, poderá ser atendido por instituição privada, á conta de recursos do Tesouro, desde que inexistam meios adequados ao atendimento por instituição pública.

**Capítulo VIII****Dos Benefícios**

**Art. 98** - São benefícios do servidor, além dos previstos na legislação de previdência e assistência municipal:

I - aposentadoria;

II - auxílio-natalidade;

**Seção I**  
Da Aposentadoria

**Art. 99** - O servidor público será aposentado:

I - por invalidez permanente com proventos integrais, quando motivada por acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável, especificadas em lei, e, com proventos proporcionais, nos demais casos;

II - compulsoriamente, aos setenta anos de idade, com proventos proporcionais ao tempo de serviço;

III - voluntariamente.

**Subseção I**  
Da Aposentadoria por Invalidez Permanente

**Art. 100** - Será aposentado por invalidez permanente o servidor que, estando em gozo de licença para tratamento de saúde ou por acidente em serviço, for considerado definitivamente incapacitado para o serviço público, por motivo de deficiência física, mental ou fisiológica.

**Art. 101** - A aposentadoria por invalidez permanente será precedida de licença para tratamento de saúde ou por acidente em serviço, por período não excedente a 24 (vinte e quatro) meses.

Parágrafo único - A concessão da aposentadoria dependerá da verificação da condição de incapacidade, mediante exame médico-pericial a cargo de serviço médico do Município e produzirá efeitos a partir da data da publicação do ato concessório.

**Art. 102** - Em caso de doença grave que necessite de afastamento compulsório, a aposentadoria por invalidez permanente independe de licença para tratamento de saúde, desde que o requerimento seja embasado em laudo conclusivo da medicina especializada, ratificado pelo serviço médico do Município.

Parágrafo único - Consideram-se doenças graves que requerem afastamento compulsório, tuberculose ativa, hanseníase, alienação mental, neoplasia maligna, cegueira posterior ao ingresso no serviço público, paralisia irreversível e incapacitante, cardiopatia grave, doença de Parkinson, espondiloartrose anquilosante, nefropatia grave, estado avançado da doença de Paget (osteíte deformante), síndrome da deficiência imunológica adquirida (AIDS), esclerose múltipla, contaminação por radiação e outras que a lei indicar, com base na medicina especializada.

**Art. 103** - A aposentadoria por invalidez permanente terá proventos integrais, quando decorrer de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável, avaliadas por serviço médico do Município, e, proporcionais, nos demais casos.

### **Subseção II**

#### Da Aposentadoria Compulsória

**Art. 104** - O servidor será aposentado compulsoriamente ao completar 70 (setenta) anos de idade, com proventos proporcionais ao tempo de serviço.

Parágrafo único - O servidor se afastará, imediata e obrigatoriamente, no dia subsequente ao que completar 70 (setenta) anos de idade.

### **Subseção III**

#### Da Aposentadoria Voluntária

**Art. 105** - O servidor poderá ser aposentado voluntariamente:

I - aos 35 (trinta e cinco) anos de serviço, se homem, e aos 30 (trinta) se mulher, com proventos integrais;

II - aos 30 (trinta) anos de efetivo exercício em funções de

**PREFEITURA MUNICIPAL DE ITIRUÇU**  
**GABINETE DO PREFEITO**

magistério, se professor e aos 25 (vinte e cinco), se professora, com proventos integrais;

III - aos 30 (trinta) anos de serviço, se homem, e aos 25 (vinte e cinco), se mulher, com proventos proporcionais a este tempo;

IV - aos 65 (sessenta e cinco) anos de idade, se homem, e aos 60 (sessenta), se mulher, com proventos proporcionais ao tempo de serviço.

**Subseção IV**

## Da Aposentadoria em Cargo de provimento Temporário

**Art. 106** - O servidor da administração direta, autárquica e fundacional, que tiver exercido, exclusivamente, cargos de provimento temporário, será aposentado com a observância das regras deste Capítulo.

Parágrafo único - Não se aplica o disposto neste Artigo às aposentadorias previstas no inciso IV do artigo anterior.

**Art. 107** - Os proventos da aposentadoria em cargo de provimento temporário serão fixados com base no valor do símbolo correspondente ao cargo exercido pelo servidor, continuamente, nos 02 (dois) últimos anos imediatamente anteriores à data do ato concessório da aposentadoria.

Parágrafo único - Na hipótese de o servidor ter exercido mais de um cargo de provimento temporário de símbolos diferentes, nos 02 (dois) últimos anos imediatamente anteriores à data do ato concessório da aposentadoria, os proventos respectivos serão fixados de acordo com a média dos valores dos símbolos dos últimos 04 (quatro) anos, considerados os valores respectivos na data da aposentação.

**Subseção V**

## Das Disposições Gerais sobre Aposentadoria

**Art. 108** - A aposentadoria voluntária com proventos integrais ou proporcionais, produzirá efeitos a partir da data de publicação do ato concessório, ressalvada a hipótese do parágrafo único, caso em que seus efeitos retroagem à data do afastamento.

Parágrafo único - O servidor, após comprovado o tempo de serviço,

**GABINETE DO PREFEITO**

poderá se afastar de suas funções, na hipótese de aposentadoria com proventos integrais, se assim o requerer, computando-se o tempo de serviço respectivo, para todos os efeitos, até a data do afastamento.

Art. 109 - É vedada a percepção cumulativa de aposentadorias concedidas pelo poder público ou por qualquer instituição oficial de previdência.

§ 1º - Verificada a inobservância do disposto neste artigo, o pagamento da aposentadoria será suspenso, ficando o interessado obrigado a devolver as importâncias indevidamente recebidas, atualizadas, a partir da percepção cumulativa, sem prejuízos de outra sanções previstas em lei.

§ 2º - O disposto neste artigo não se aplica à percepção de aposentadorias decorrentes da acumulação de cargos públicos, nos termos da Constituição Federal, ou originárias de contribuição à instituição oficial, como autônomo, ou de relação empregatícia com entidade não oficial, que não tenham sido computadas.

Art. 110 - Os proventos da aposentadoria em cargo de provimento permanente serão fixados com base no respectivo vencimento, não podendo exceder o limite estabelecido no artigo 53.

§ 1º - Incluem-se na fixação dos proventos integrais ou proporcionais, as gratificações e vantagens percebidas por 05 (cinco) anos consecutivos ou 10 (dez) interpolados, calculadas pela média percentual dos últimos 12 (doze) meses imediatamente anteriores à data em que for protocolado o pedido da aposentadoria, salvo disposições previstas na legislação específica.

§ 2º - Na aposentadoria por invalidez permanente, as gratificações e vantagens incorporam-se aos proventos, independentemente do tempo de percepção.

§ 3º - Os proventos da aposentadoria serão calculados com observância do disposto no artigo 53 e revistos nas mesmas proporções e data em que se modificar a remuneração dos servidores ativos, sendo também estendidos aos inativos quaisquer benefícios ou vantagens concedidos posteriormente aos servidores em atividade; inclusive quando decorrentes de transformação ou reclassificação do cargo ou função em que se deu a aposentadoria.

**Art. 111** - Os proventos da aposentadoria não poderão ser inferiores a 1/3 (um terço) da remuneração da atividade, respeitado o menor vencimento do Município.

### **Seção II**

#### **Do Auxílio-natalidade**

**Art. 112** - O auxílio-natalidade é devido ao servidor por motivo de nascimento de filho, inclusive no caso de natimorto, no valor equivalente ao do menor nível da escala de vencimentos do servidor público municipal.

§ 1º - Na hipótese de parto múltiplo, o valor será pago por nascituro.

§ 2º - O benefício referido neste artigo é inacumulável quando os pais forem servidores públicos do Município.

### **Capítulo IX**

#### **Das Concessões e do Tempo de Serviço**

#### **Seção I**

#### **Das Concessões**

**Art. 113** - Sem qualquer prejuízo, poderá o servidor ausentar-se do serviço:

- I - por 1 (um) dia, para doação de sangue;
- II - por 2 (dois) dias, para alistamento eleitoral;
- III - por 8 (oito) dias consecutivos, por motivo de:
  - a) casamento;
  - b) falecimento de cônjuge, companheiro, pais, padrasto ou madrasta, filhos, enteados, menor sob guarda ou tutela e irmãos, desde que comprovados com atestado de óbito.

IV - até 15 (quinze) dias, por período de trânsito, compreendido como o tempo gasto pelo servidor que mudar de sede, contados da data do desligamento.



**GABINETE DO PREFEITO**

**Art. 114** - Poderá ser concedido horário especial ao servidor estudante, quando comprovada a incompatibilidade do horário escolar com o da repartição, sem prejuízo do exercício do cargo.

Parágrafo único - Para efeito do disposto neste artigo, será exigida a compensação de horários na repartição, respeitada a duração semanal do trabalho.

**Seção II****Do Tempo de Serviço**

**Art. 115** - É contado para todos os efeitos o tempo de serviço público municipal.

**Art. 116** - A apuração do tempo de serviço será feita em dias, que serão convertidos em anos, considerando-se estes como de 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias.

**Art. 117** - Além das ausências ao serviço previstas no artigo 113, são considerados como de efetivo exercício os afastamentos em virtude de:

I - férias;

II - exercício de cargo de provimento temporário ou equivalente, em órgão ou entidade do próprio Município, da União, dos Estados, dos Municípios e do Distrito Federal;

III - participação em programa de treinamento regularmente instituído;

IV - desempenho de mandato eletivo federal, municipal, estadual ou distrital;

V - prestação do serviço militar obrigatório;

VI - participação em júri e em outros serviços obrigatórios por lei;

VII - missão ou estudos em outros pontos do território nacional ou no exterior, quando o afastamento houver sido autorizado pela autoridade competente;

VIII - abono de falta, a critério do chefe imediato do servidor, no máximo de 3 (três) dias por mês, desde que não seja ultrapassado o limite de 12 (doze) por ano;

IX - prisão do servidor, quando absolvido por decisão judicial passada em julgado;

X - afastamento preventivo do servidor, quando do processo não resultar punição, ou esta se limitar à penalidade de advertência;

XI - licença:

a) à gestante, à adotante e licença-paternidade;

b) para tratamento da própria saúde;

c) por motivo de acidente em serviço ou por doença profissional;

d) prêmio por assiduidade;

e) para o servidor-atleta.

**Art. 118** - Contar-se-á para efeito de aposentadoria e disponibilidade:

I - o tempo de serviço público prestado à União, aos Estados, aos municípios e ao Distrito Federal;

II - a licença para tratamento de saúde de pessoa da família do servidor, até 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias;

III - a licença para concorrer a mandato eletivo;

IV - o tempo correspondente ao desempenho de mandato eletivo federal, estadual, municipal ou distrital, anterior ao ingresso no serviço público municipal;

V - o tempo de serviço relativo a tiro de guerra;

VI - até 10 (dez) anos do tempo de serviço em atividade privada, vinculada à Previdência Social, desde que um decênio, pelo menos no serviço público municipal, ressalvada a legislação federal regulamentadora

da matéria.

§ 1º - Computar-se-ão ainda, em dobro, para efeito de aposentadoria, como de efetivo exercício, os períodos de licença-prêmio não gozados.

§ 2º - O tempo de serviço a que se refere o inciso I deste artigo não poderá ser contado com quaisquer acréscimos ou em dobro, salvo se houver dispositivo correspondente na legislação municipal.

§ 3º - O tempo em que o servidor esteve aposentado ou em disponibilidade, nas hipóteses de reversão e aproveitamento previstas nos artigos 22 e 26, respectivamente, apenas será contado para nova aposentadoria ou disponibilidade.

§ 4º - O tempo de serviço, a que se refere o inciso II do artigo 110 e os incisos I e IV deste artigo, será computado à vista de comunicação de frequência ou de certidão expedida pela autoridade competente.

§ 5º - É vedada a contagem cumulativa ou recíproca de tempo de serviço concomitantemente em mais de um cargo, função ou emprego em órgão ou entidade dos Poderes da União, dos Estados, dos Municípios, do Distrito Federal, das autarquias, das fundações públicas, das sociedades de economia mista e das empresas públicas.

## **Capítulo X**

### **Do Direito de Petição**

**Art. 119** - É assegurado ao servidor o direito de requerer ou representar, pedir, reconsiderar e recorrer.

**Art. 120** - O requerimento será dirigido à autoridade competente.

**Art. 121** - Cabe pedido de reconsideração à autoridade que houver expedido o ato ou proferido a primeira decisão, não podendo ser renovado.

Parágrafo único - O requerimento e o pedido de reconsideração deverão ser decididos no prazo de 30 (trinta) dias.

**Art. 122** - Caberá recurso se o pedido de reconsideração for indeferido ou não decidido.

Parágrafo único - O recurso será dirigido à autoridade imediatamente superior à que tiver expedido o ato ou proferido a decisão e, sucessivamente, em escala ascendente, às demais autoridades, considerado o chefe do Poder ou o dirigente máximo da entidade, a instância final.

**Art. 123** - O prazo para a interposição do pedido de reconsideração ou de recurso é de 30 (trinta dias), a contar da publicação ou da ciência, pelo interessado, da decisão recorrida.

**Art. 124** - O recurso poderá ser recebido com efeito suspensivo, a juízo da autoridade competente, em despacho fundamentado.

Parágrafo único - Em caso de provimento do pedido de reconsideração ou do recurso, os efeitos da decisão retroagirão à data do ato impugnado.

**Art. 125** - O direito de requerer prescreve em 5 (cinco) anos, quanto aos atos de demissão e de cassação de aposentadoria ou de disponibilidade ou que afetem interesse patrimonial e créditos resultantes da relação funcional.

Parágrafo único - O prazo de prescrição será contado da data da publicação do ato impugnado ou da ciência, pelo servidor, quando não for publicado.

**Art. 126** - O pedido de reconsideração e o recurso, quando cabíveis, suspendem a prescrição, recomçando a correr, pelo restante, no dia em que cessar a causa da suspensão.

**Art. 127** - A prescrição é de ordem pública, não podendo ser relevada pela administração.

**Art. 128** - Para o exercício do direito de petição, é assegurada vista do processo ou documento na repartição do servidor, ressalvado o disposto na Lei nº 8.906, de 4 de julho de 1994.

**GABINETE DO PREFEITO**

**Art. 129** - São fatais e improrrogáveis os prazos estabelecidos neste capítulo, salvo quando o servidor provar evento imprevisto, alheio à sua vontade, que o impediu de exercer o direito de petição.

**Art. 130** - A administração deverá rever seus atos a qualquer tempo, quando eivados de ilegalidade.

**Capítulo XI**

## Do Regime Disciplinar: Dos Deveres

**Art. 131** - São deveres do servidor:

- I - exercer com zelo e dedicação as atribuições do cargo;
- II - ser leal às instituições a que servir;
- III - observar as normas legais e regulamentares;
- IV - cumprir as ordens superiores, exceto quando manifestamente ilegais;
- V - atender com presteza:
  - a) ao público em geral, prestando as informações requeridas, ressalvadas as protegidas por sigilo;
  - b) aos requerimentos de certidão para defesa de direito ou esclarecimento de situações de interesse pessoal;
  - c) às requisições para a defesa da Fazenda Pública e do Município.
- VI - levar ao conhecimento da autoridade superior as irregularidades de que tiver ciência em razão do cargo;
- VII - zelar pela economia de material e pela conservação do patrimônio público;
- VIII - guardar sigilo sobre assuntos de natureza confidencial a que

esteja obrigado em razão do cargo;

IX - manter conduta compatível com a moralidade administrativa;

X - ser assíduo e pontual ao serviço, inclusive comparecendo à repartição em horário extraordinário, quando convocado;

XI- tratar com urbanidade as pessoas;

XII - representar contra ilegalidade ou abuso de poder.

Parágrafo único - A representação de que trata o inciso XII será encaminhada pela via hierárquica e obrigatoriamente apreciada pela autoridade superior àquela contra a qual é formulada, assegurando-se ao representado o direito de defesa.

## **Capítulo XII** Das Proibições

**Art. 132** - Ao servidor é proibido:

I - ausentar-se do serviço durante o expediente, sem prévia autorização do chefe imediato;

II - retirar, sem prévia anuência da autoridade competente, qualquer documento ou objeto da repartição;

III - recusar fé a documento público;

IV - opor resistência injustificada à tramitação de processo ou exceção do serviço;

V - promover manifestação de apoio ou despreço, no recinto da repartição;

VI - referir-se de modo depreciativo ou desrespeitoso às autoridades públicas ou aos atos do poder público, mediante manifestação escrita ou oral, podendo, porém, criticar ato do poder público, do ponto de vista doutrinário ou da organização do serviço, em trabalho assinado;

VII - cometer a pessoa estranha à repartição, fora dos casos previstos em lei, o desempenho de atribuição que seja de sua responsabilidade ou da de seu subordinado;

VIII - constranger outro servidor no sentido de filiação a associação profissional ou sindical, ou a partido político;

IX - manter, sob sua chefia imediata, cônjuge, companheiro ou parente até segundo grau civil;

X - valer-se do cargo para lograr proveito pessoal ou de outrem, em detrimento da dignidade da função pública;

XI - transacionar com o Município, quando participar de gerência ou administração de empresa privada, de sociedade civil, ou exercer comércio;

XII - atuar, como procurador ou intermediário, junto a repartições públicas, salvo quando se tratar de percepção de remuneração, benefícios previdenciários ou assistenciais de parentes até segundo grau e de cônjuge ou companheiro;

XIII - receber propina, comissão, presente ou vantagem de qualquer espécie, em razão de suas atribuições;

XIV - aceitar representação, comissão, emprego ou pensão de Estado estrangeiro, sem licença da autoridade competente;

XV - praticar usura sobre qualquer de suas formas;

XVI - proceder de forma desidiosa;

XVII - utilizar pessoal ou recursos materiais da repartição em serviços ou atividades particulares;

XVIII - cometer a outro servidor atribuições estranhas às do cargo que ocupa, exceto em situações de emergência e transitórias;

XIX - exercer quaisquer atividades que sejam incompatíveis com as atribuições do cargo ou função e com o horário de trabalho.

**Capítulo XIII  
Da Acumulação**

**Art. 133** - É vedada a acumulação, remunerada ou não, de cargos públicos, exceto quando houver compatibilidade de horários:

- a) de dois cargos de professor;
- b) de um cargo de professor com outro técnico ou científico;
- c) de dois cargos de médico.

§ 1º - A proibição de acumular estende-se a cargos, funções e empregos em autarquias, fundações públicas, empresas públicas, sociedades de economia mista da União, dos Estados, dos Municípios e do Distrito Federal.

§ 2º - A compatibilidade de horários consiste na conciliação entre horários de trabalhos correspondentes a mais de um vínculo funcional e definidos ao servidor em razão das necessidades de serviço, considerados os intervalos indispensáveis à locomoção, às refeições e ao repouso.

**Art. 134** - Entende-se para efeito do artigo anterior:

I - Cargo de professor - aquele que tem como atribuição principal e permanente atividades estritamente docentes, compreendendo a preparação e ministração de aulas, a orientação, supervisão e administração escolares em qualquer grau de ensino;

II - Cargo técnico ou científico - aquele para cujo exercício seja exigida habilitação específica de grau universitário ou profissionalizante de 2º grau.

§ 1º - A denominação atribuída ao cargo é insuficiente para caracterizá-lo como técnico ou científico.

§ 2º - a simples qualificação pessoal do servidor, desde que não diretamente relacionada à natureza do cargo, função ou emprego efetivamente exercido, não será considerada para fins de acumulação.



**GABINETE DO PREFEITO**

Art. 135 - O servidor em regime de acumulação, quando investido em cargo de provimento temporário, ficará afastado de um dos cargos **efetivos**, se houver compatibilidade de horários.

Parágrafo único - *Havendo* incompatibilidade de horários, o afastamento ocorrerá em ambos os cargos **efetivos**, podendo o servidor optar apenas pela percepção da remuneração de um dos cargos permanentes.

Art. 136 - Os **proventos** da **inatividade** não serão considerados para efeito de acumulação de cargos, funções e empregos públicos.

**Capítulo XIV****Das Responsabilidades**

Art. 137 - O servidor responde civil, penal e **administrativamente** pelo exercício irregular de suas atribuições.

Art. 138 - A responsabilidade **civil** decorre de ato **omissivo** ou **comissivo**, doloso ou culposo, que resulte em prejuízo do Erário ou de terceiros.

§ 1º - A indenização de prejuízo causado ao erário somente será liquidada na forma prevista ao artigo 57, quando inexistirem outros bens que assegurem a execução do débito pela **via** judicial.

§ 2º - Tratando-se de dano causado a terceiros, responderá o servidor perante a Fazenda Pública, em ação regressiva.

§ 3º - A obrigação de reparar o dano estende-se aos sucessores e contra eles será executada até o limite do **valor** da herança recebida.

Art. 139 - A responsabilidade penal abrange os crimes e **contravenções** imputados ao servidor, nessa qualidade.

Art. 140 - A responsabilidade administrativa resulta de ato omissivo ou comissivo praticado no desempenho do cargo ou função.

Art. 141 - As responsabilidades civil, penal e administrativa poderão acumular-se, sendo independentes entre si.

Art. 142 - A responsabilidade civil ou administrativa do servidor será afastada no caso de absolvição criminal que negue a existência do fato ou a sua autoria.

### **Capítulo XV**

#### Das Penalidades

Art. 143 - São penalidades disciplinares:

- I - advertência;
- II - suspensão;
- III - demissão;
- IV - cassação de aposentadoria ou disponibilidade.

Art. 144 - Na aplicação das penalidades, serão consideradas a natureza e a gravidade da infração cometida, os antecedentes funcionais, os danos que dela provierem para o serviço público e as circunstâncias agravantes ou atenuantes.

Art. 145 - A advertência será aplicada, por escrito, nos casos de violação de proibição e de inobservância de dever funcional previstos em lei, regulamento ou norma interna, que não justifiquem imposição de penalidade mais grave.

Art. 146 - A suspensão será aplicada em caso de reincidência em faltas punidas com advertência e de violação das demais proibições que não tipifiquem infração sujeita a demissão, não podendo exceder de 90 (noventa) dias.

Parágrafo único - Será punido com suspensão de até 15 (quinze) dias o servidor que, injustificadamente, se recusar a ser submetido a inspeção médica determinada pela autoridade competente, cessando os efeitos da penalidade uma vez cumprida a determinação.

**GABINETE DO PREFEITO**

**Art. 147** - As penalidades de advertência e de suspensão terão seus registros cancelados, após o decurso de 2 (dois) e 4 (quatro) anos de efetivo exercício, respectivamente, se o servidor não houver, nesse período, praticado nova infração disciplinar.

Parágrafo único - O cancelamento da penalidade não produzirá efeitos retroativos.

**Art. 148** - A demissão será aplicada nos seguintes casos:

- I - crime contra a administração pública;
- II - abandono de cargo;
- III - inassiduidade habitual;
- IV - improbidade administrativa;
- V - incontinência pública e conduta escandalosa;
- VI - insubordinação grave no serviço;
- VII - ofensa física, em serviço, a servidor ou a particular, salvo em legítima defesa própria ou de outrem;
- VIII - aplicação irregular de dinheiro público;
- IX - revelação de segredo apropriado em razão do cargo;
- X - lesão ao Erário e dilapidação do patrimônio público;
- XI - acumulação ilegal de cargos, funções ou empregos públicos;
- XII - transgressão das proibições previstas nos incisos X a XVII do artigo 132.

**Art. 149** - Apurada em processo disciplinar a acumulação proibida e provada a boa-fé, o servidor optará por um dos cargos, e havendo má-fé, perderá também o cargo que exercia há mais tempo, com restituição do que tiver percebido indevidamente.

Parágrafo único - Sendo um dos cargos, emprego ou função exercido em outro órgão ou entidade, a demissão ser-lhe-á comunicada.

**Art. 150** - Será cassada a aposentaria ou a disponibilidade do inativo que houver praticado, na atividade, falta punível com a demissão.

**Art. 151** - A demissão de cargo de provimento temporário exercido por não ocupante de cargo de provimento permanente poderá ser aplicada nos casos de inflação sujeita, também, a suspensão.

Parágrafo único - Ocorrida a exoneração de que trata o artigo 20, o ato será convertido em demissão de cargo de provimento temporário nas hipóteses previstas no artigo 140 e no caput deste.

**Art. 152** - A demissão de cargo nos casos dos incisos IV, VIII e X do artigo 148 implica indisponibilidade dos bens e ressarcimento ao erário, sem prejuízo da ação penal cabível.

**Art. 153** - A demissão do cargo por infrigência das proibições prevista nos incisos X e XII do artigo 132, incompatibiliza o ex-servidor para nova investidura em cargo público municipal, pelo prazo mínimo de 5 (cinco) anos.

Parágrafo único - Não poderá retomar ao serviço público municipal o servidor que for demitido do cargo por infrigência dos incisos I, IV, VIII, X e XII do artigo 148, hipóteses em que o ato de demissão conterà a nota "a bem do serviço público".

**Art. 154** - Configura abandono de cargo a ausência intencional do servidor ao serviço, por mais de 30 (trinta) dias consecutivos.

**Art. 155** - Entende-se por inassiduidade habitual a falta ao serviço, sem causa justificada, por 60 (sessenta) dias, interpoladamente, durante o período de 12 (doze) meses.

**Art. 156** - O ato de imposição da penalidade mencionará sempre o fundamento legal e a causa da sanção disciplinar.

Art. 157 - Deverão constar dos assentamentos individuais do servidor as penas que lhe forem impostas.

Art. 158 - As penalidades serão aplicadas, salvo o disposto em legislação especial:

I - pelo Prefeito Municipal, pelos Secretários, pelo Chefe da Assessoria Jurídica e pelo dirigente superior de autarquia ou fundação, quando se tratar de demissão e cassação de aposentadoria ou disponibilidade de servidor vinculado ao respectivo órgão ou entidade;

II - pelas autoridades administrativas de hierarquia imediatamente inferior às mencionadas no inciso I, quando se tratar de advertência ou suspensão de até 30 ( Trinta) dias;

III - pela autoridade que houver feito a nomeação, quando se tratar de destituição de cargo de provimento temporário.

Art. 159 - A ação disciplinar prescreverá:

I - em 5 (cinco) anos, quanto às infrações puníveis com demissão, cassação de aposentadoria ou disponibilidade;

II - em 2 (dois) anos, quanto à suspensão;

III - em 180 (cento e oitenta) dias, quanto à advertência.

§ 1º - O prazo de prescrição começa a correr da data em que o fato se tornou conhecido.

§ 2º - Os prazos de prescrição previstos na lei penal aplicam-se às infrações disciplinares capituladas também como crime.

§ 3º - A abertura de sindicância ou a instauração do processo disciplinar interrompe a prescrição até a decisão final proferida por autoridade competente.

**Capítulo XVI**

## Do Processo Administrativo Disciplinar: Disposições Gerais

Art. **160** - A autoridade que tiver ciência de irregularidade no serviço público é obrigada a promover a sua imediata apuração, mediante sindicância ou processo disciplinar.

Art. **161** - A sindicância, de rito sumário, será instaurada para apurar a existência de fatos irregulares e determinar os responsáveis.

§ 1º - A comissão sindicante será composta de 3 (três) membros, que poderão ser dispensados de suas atribuições normais, até a apresentação do relatório final.

§ 2º - Não poderá participar da comissão sindicante servidor que não seja estável, como também cônjuge, companheiro, parente consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau, do sindicado e do denunciante, se houver.

§ 3º - A comissão sindicante terá o prazo de 30 (trinta) dias úteis para concluir o encargo, podendo ser prorrogado por até igual período.

Art. **162** - Da sindicância poderá resultar o seguinte:

I - arquivamento do processo, quando não for apurada irregularidade;

III - instauração de processo disciplinar.

§ 1º - Concluindo a comissão sindicante pela existência de fato sujeito à pena de advertência e suspensão de até 30 (trinta) dias, determinará a citação do sindicado para apresentar defesa, arrolar até 3 (três) testemunhas e requerer produção de outras provas, no prazo de 5 (cinco) dias.

§ 2º - Na hipótese do parágrafo anterior, a comissão sindicante concluirá os trabalhos no prazo de 15 (quinze) dias, que poderá ser prorrogado por mais 10 (dez).

§ 3º - Da punição cabe pedido de reconsideração ou recurso, na forma desta lei.

**Art. 163** - Sempre que o ilícito praticado pelo servidor ensejar a imposição de penalidade de suspensão por mais de trinta dias, demissão e cassação de aposentadoria ou disponibilidade, será obrigatória a instauração de processo disciplinar.

### **Capítulo XVII**

#### **Do Afastamento Preventivo**

**Art. 164** - A autoridade instauradora do processo disciplinar, de ofício ou mediante solicitação do presidente da comissão processante, poderá ordenar o afastamento do servidor acusado, pelo prazo de até 60 (sessenta) dias, sem prejuízo de remuneração, a fim de que o mesmo não venha a influir na apuração dos fatos.

Parágrafo único - O afastamento poderá ser prorrogado por igual prazo, findo o qual cessarão os seus efeitos, ainda que não concluído o processo.

### **Capítulo XVIII**

#### **Do Processo Disciplinar**

**Art. 165** - O processo disciplinar destina-se a apurar responsabilidade de servidor por infração praticada no exercício de suas funções ou relacionada com as atribuições do seu cargo.

**Art. 166** - O processo disciplinar será conduzido por uma comissão composta de 3 (três) servidores estáveis, de hierarquia igual, equivalente ou superior à do acusado, designados pela autoridade competente, que indicará dentre eles, o seu presidente.

§ 1º - A comissão terá um secretário designado pelo seu presidente.

§ 2º - Não poderá participar de comissão processante cônjuge, companheiro, parente consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau, do acusado e do denunciante.

Art. 167 - A comissão processante exercerá suas atividades com independência e imparcialidade, assegurado o sigilo necessário à elucidação do fato ou exigido pelo interesse público.

Art. 168 - O servidor poderá fazer parte, simultaneamente, de mais de uma comissão, podendo esta ser incumbida de mais de um processo disciplinar.

Art. 169 - Os membros da comissão e o servidor designado para secretariá-la não poderão atuar no processo, como testemunha.

Art. 170 - A comissão somente poderá deliberar com a presença de todos os seus membros.

Parágrafo único - Na ausência, sem motivo justificado, por mais de duas sessões, de qualquer dos membros da comissão ou de seu secretário, será procedida, de imediato, a substituição do faltoso, sem prejuízo da apuração de sua responsabilidade por descumprimento do dever funcional.

Art. 171 - O processo disciplinar se desenvolve nas seguintes fases:

- I - instauração, com publicação da portaria;
- II - citação, defesa inicial, instrução, defesa final e relatório;
- III - julgamento.

Parágrafo único - A portaria designará a comissão processante, descreverá sumariamente os fatos imputados ao servidor e indicará o dispositivo legal violado.

Art. 172 - O processo administrativo disciplinar deverá ser iniciado no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data de sua instauração e concluído em prazo não excedente a 60 (sessenta) dias, admitida a prorrogação por igual prazo, em face de circunstâncias excepcionais.

Parágrafo único - Os membros da comissão deverão dedicar o tempo



necessário aos seus trabalhos, podendo ficar dispensados do serviço de sua repartição, durante a realização do processo.

### **Seção I**

#### **Dos Atos e Termos Processuais**

**Art. 173** - O presidente da comissão, após nomear o secretário, determinará a autuação da portaria e das demais peças existentes e instalará os trabalhos, designando dia, hora e local para as reuniões e ordenará a citação do acusado para apresentar defesa inicial a indicar provas, inclusive rol de testemunhas até o máximo de 5 (cinco).

**Art. 174** - Os termos serão lavrados pelo secretário da comissão e terão forma processual e resumida.

§ 1º - A juntada de qualquer documento aos autos será feita por ordem cronológica de apresentação, devendo o presidente rubricar todas as folhas.

§ 2º - Constará dos autos do processo a folha de antecedentes funcionais do acusado.

§ 3º - As reuniões da comissão serão registradas em atas circunstanciadas.

§ 4º - Todos os atos, documentos e termos do processo serão extraídos em duas vias ou produzidos em cópias autenticadas, formando autos suplementares.

**Art. 175** - A citação do acusado será feita pessoalmente ou por edital.

§ 1º - A citação pessoal será feita, preferencialmente, pelo secretário da comissão, apresentando ao destinatário o instrumento correspondente em duas vias, o qual conterà a descrição resumida da imputação, o local de reuniões da comissão, com a assinatura do presidente, e o prazo para a defesa.

§ 2º - O comparecimento voluntário do acusado perante a comissão supre a citação.

§ 3º - Quando o acusado se encontrar em lugar incerto ou não sabido ou quando houver fundada suspeita de ocultação para frustrar a diligência, a

citação será feita por edital.

§ 4º - O edital será divulgado, por uma vez, em jornal de grande circulação da localidade do último domicílio conhecido, onde houver.

§ 5º - Recusando-se o acusado a receber a citação, deverá o fato ser certificado à vista de 02 (duas) testemunhas.

Seção II Da  
Instrução

Art. 176 - A instrução será contraditória, assegurando-se ao acusado ampla defesa, com os meios e recursos a ela inerentes.

Art. 177 - Os autos da sindicância integrarão o processo disciplinar como peça informativa.

Art. 178 - A comissão promoverá o interrogatório do acusado, a tomada de depoimentos, acareações e a produção de outras provas, inclusive a pericial, se necessária.

§ 1º - No caso de mais de um acusado, cada um será ouvido separadamente, podendo ser promovida acareação, sempre que divergirem em suas declarações.

§ 2º - A designação dos peritos recairá em servidores com capacidade técnica especializada, e, na falta deles, em pessoas estranhas ao serviço público municipal, assegurada ao acusado a faculdade de formular quesitos.

§ 3º - O presidente da comissão poderá indeferir pedidos considerados impertinentes, meramente protelatórios ou de nenhum interesse para o esclarecimento dos fatos.

Art. 179 - A defesa do acusado será promovida por advogado por ele constituído ou por defensor público ou dativo.

§ 1º - Caso o defensor do acusado, regularmente intimado, não

**GABINETE DO PREFEITO**

compareça sem motivo justificado, o presidente da comissão designará defensor, ainda que somente para o ato.

§ 2º - A designação de defensor público e a nomeação de defensor dativo far-se-á decorrido o prazo para a defesa, se for o caso.

§ 3º - Nenhum ato da instrução poderá ser praticado sem a prévia intimação do acusado e de seu defensor.

**Art. 180** - Em qualquer fase do processo poderá ser juntado documento aos autos, antes do relatório.

**Art. 181** - As testemunhas serão intimadas através de ato expedido pelo presidente da comissão, devendo a segunda via, com o ciente deles, ser anexada aos autos.

§ 1º - Se a testemunha for servidor, a intimação poderá ser feita mediante requisição ao chefe da repartição onde serve, com indicação do dia e hora marcados para a audiência.

§ 2º - Se as testemunhas arroladas pela defesa não forem encontradas e o acusado, intimado para tanto, não fizer a substituição dentro do prazo de 03 (três) dias úteis, prosseguir-se-á nos demais termos do processo.

**Art. 182** - O depoimento será prestado oralmente e reduzido a termo, não sendo lícito à testemunha trazê-lo por escrito.

§ 1º - As testemunhas serão inquiridas separadamente.

§ 2º - Antes de depor, a testemunha será qualificada, não sendo compromissada em caso de amizade íntima ou inimizade capital ou parentesco com o acusado ou denunciante, em linha reta ou colateral até o terceiro grau.

**Art. 183** - Quando houver dúvida sobre a sanidade mental do acusado, a comissão proporá à autoridade competente que ele seja submetido a exame por serviço médico, da qual participe, pelo menos, um médico psiquiatra.

Parágrafo único - O incidente de insanidade mental será processado em

autos apartados e apensos ao processo principal, ficando este sob Município até a apresentação do laudo, sem prejuízo da realização de diligências imprescindíveis.

**Art. 184** - O acusado que mudar de residência fica obrigado a comunicar à comissão o local onde será encontrado.

**Art. 185** - Compete à comissão tomar conhecimento de novas imputações que surgirem, durante o curso do processo, contra o acusado, caso em que este poderá produzir novas provas objetivando sua defesa.

**Art. 186** - Ultimada a instrução, intimar-se-á o acusado, através de seu defensor, para apresentar defesa final no prazo de 10 (dez) dias, assegurando-se-lhe vista do processo.

Parágrafo único - Havendo dois ou mais acusados, o prazo será comum de 20 (vinte) dias, correndo na repartição.

**Art. 187** - Considerar-se-á revelo acusado que, regularmente citado, não apresentar defesa no prazo legal.

**Art. 188** - Apresentada a defesa final, a comissão elaborará relatório minucioso, no qual resumirá as peças principais dos autos e mencionará as provas em que se basear para formar a sua convicção e será conclusivo quanto à inocência ou responsabilidade do servidor, indicando o dispositivo legal transgredido, bem como as circunstâncias mencionadas no artigo 187.

§ 1º - A comissão apreciará separadamente, as irregularidades que forem imputadas a cada acusado.

§ 2º - A comissão deverá sugerir providências para evitar reprodução de fatos semelhantes aos que originaram o processo e quaisquer outras que lhe pareçam de interesse público.

**Art. 189** - O processo disciplinar, com o relatório da comissão e após o pronunciamento da Procuradoria Geral do Município ou do órgão jurídico competente, será remetido à autoridade que determinou a instrução, para julgamento.

Art. 190 - É causa de nulidade do processo disciplinar:

- I - incompetência da autoridade que o instaurou;
- II - suspeição e impedimento dos membros da comissão;
- III - a falta dos seguintes termos ou atos:
  - a) citação, intimação ou notificação, na forma desta lei;
  - b) prazos para a defesa;
  - c) recusa injustificada de promover a realização de perícias ou quaisquer outras diligências imprescindíveis a apuração da verdade;
- IV - inobservância de formalidade essencial a termos ou atos processuais.

Parágrafo único - Nenhuma nulidade será declarada se não resultar prejuízo para a defesa, por irregularidade que não comprometa a apuração da verdade e em favor de quem lhe tenha dado causa.

### **Seção III**

#### **Do Julgamento**

Art. 191 - No prazo de 60 (sessenta) dias, contados do recebimento do processo, a autoridade julgadora proferirá a sua decisão.

§ 1º Se a penalidade a ser aplicada exceder a alçada da autoridade instauradora do processo, este será encaminhado à autoridade competente, que decidirá em igual prazo.

§ 2º - Havendo mais de um acusado e diversidade de sanções, o julgamento caberá à autoridade competente para a imposição de pena mais grave.

Art. 192 - A autoridade julgadora poderá, motivadamente, agravar a penalidade proposta, abrandá-la, ou isentar o servidor de responsabilidade.

Art. 193 - Verificada a existência de vício insanável, a autoridade julgadora declarará

a nulidade total ou parcial do processo, devendo outro ser instaurado.

Parágrafo único - A autoridade julgadora que der causa à prescrição de que trata o artigo 159, § 2º, será responsabilizada na forma do Capítulo XV, desta lei.

**Art. 194** - Extinta a punibilidade, a autoridade julgadora determinará o registro dos fatos nos assentamentos individuais do servidor.

**Art. 195** - Quando a infração estiver capitulada como crime, os autos suplementares do processo disciplinar serão remetidos ao Ministério Público.

**Art. 196** - O servidor que responde a processo disciplinar só poderá ser exonerado a pedido, ou aposentado voluntariamente, após a sua conclusão e o cumprimento da penalidade, acaso aplicada.

Parágrafo único - Ocorrida a exoneração de que trata o artigo 19, o ato será convertido em demissão. se for o caso.

**Art. 197** - Apresentado o relatório, a comissão processante ficará automaticamente dissolvida, podendo ser convocada para prestação de esclarecimento ou realização de diligência, se assim achar conveniente a autoridade julgadora.

#### **Seção IV**

##### **Da Revisão do Processo**

**Art. 198** - O processo disciplinar poderá ser revisto, a qualquer tempo, a pedido ou de ofício, quando se aduzirem fatos novos ou circunstâncias não apreciadas, suscetíveis a justificar a inocência do punido ou a inadequação da penalidade aplicada.

§ 1º - Em caso de falecimento, ausência ou desaparecimento do servidor, qualquer pessoa da família poderá requerer a revisão do processo.

§ 2º - No caso da incapacidade mental do servidor, a revisão será

requerida pelo seu curador.

**Art. 199** - No processo revisional, o ônus da prova cabe ao requerente.

**Art. 200** - A alegação de injustiça da penalidade não constitui fundamento para a revisão.

**Art. 201** - O pedido de revisão será dirigido ao Secretário de Município ou a autoridade equivalente que, se autorizá-la, o encaminhará ao dirigente do órgão de onde se originou o processo disciplinar.

Parágrafo único - Recebida a petição, o dirigente do órgão providenciará a constituição de comissão revisora, na forma prevista no artigo 158.

**Art. 202** - Os autos da revisão serão apensados aos do processo originário.

Parágrafo único - Na petição inicial, o requerente pedirá dia e hora para a produção de provas e inquirição das testemunhas que arrolar.

**Art. 203** - A comissão revisora terá até 60 (sessenta) dias para a conclusão dos trabalhos, prorrogáveis por mais 60 (sessenta), quando as circunstâncias assim o exigirem.

**Art. 204** - Aplicam-se aos trabalhos da comissão revisora, no que couber, as normas relativas ao processo disciplinar.

**Art. 205** - O julgamento caberá à autoridade que aplicou a penalidade.

Parágrafo único - O prazo para julgamento será de até 60 (sessenta) dias, contados do recebimento do processo, no curso do qual a autoridade julgadora poderá determinar diligências.

**Art. 206** - Julgada procedente a revisão, inocentado o servidor, será declarada sem efeito a penalidade aplicada, restabelecendo-se todos os seus direitos, exceto em relação à demissão de cargo de provimento temporário que será convertida em exoneração.

Parágrafo único - Da revisão do processo não poderá resultar agravamento da penalidade.

**Art. 207** - Aplica-se subsidiariamente ao processo disciplinar o Código de Processo Penal.

### **Capítulo XIX**

#### Da Contratação Temporária de Excepcional Interesse Público

**Art. 208** - Para atender a necessidade temporária de excepcional interesse público, poderá haver contratação de pessoal, por tempo determinado e sob regime de direito administrativo.

**Art. 209** - Consideram-se como de necessidade temporária de excepcional interesse público as contratações que visem a:

I ... - Combater surto epidêmicos;

II .. - Atender a situação de calamidade pública;

III.- Substituir professor ou admitir professor visitante, inclusive estrangeiro;

IV. - Atender a serviços cuja natureza ou transitoriedade justifiquem a pré-determinação do prazo;

V .. - Atender outras situações de urgência definidas em Lei;

VI.- Substituir e admitir pessoal da área de saúde.

§ 1º - As contratações de que trata este artigo não poderão ultrapassar o prazo de 12 (doze) meses admitida apenas uma prorrogação por um período máximo de 6 (seis) meses.

§ 2º - O recrutamento será feito mediante processo seletivo simplificado, e observará os critérios definidos em regulamento, exceto nas hipóteses previstas nos incisos I, II e V:



A)

**Capítulo XX**

## Das Disposições Finais e Transitórias

**Art. 210** - Para fins de revisão dos valores de vencimentos dos servidores do poder municipal, é fixada em 1º de junho de cada ano a correspondente data base.

**Art. 211** - Compete a Secretaria de Administração do município, adotar todas as medidas necessárias a implantação desta Lei.

**Art. 212** - Os empregos ocupados pelos servidores vinculados por esta Lei do regime estatutário ficam transformados em cargos, na data de sua aprovação, e seus ocupantes serão automaticamente inscritos como segurados obrigatórios do sistema de previdência próprio de ITIRUÇU.

**Art. 213** - As despesas decorrentes da aplicação desta Lei correrão a conta das verbas próprias do orçamento do exercício, ficando o chefe do poder executivo autorizado a abrir créditos adicionais necessários.

**Art. 214** - Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

25 de Janeiro de 1999

  
**WAGNER PERREIRA NOVAES**

Prefeito